

Rörlig ersättning till ledande befattningshavare

2016

Verkställande direktören

Utöver den fasta årslönen har verkställande direktören en rörlig ersättning som maximalt kan uppgå till 1.300.000 kronor. Den rörliga delen av ersättningen är baserad på att företaget uppnår vissa förutbestämda resultatmål.

Övriga personer i bolagets ledning

Övriga personer i bolagets ledning kan erhålla en rörlig ersättning som uppgår till högst 30 % av den fasta årslönen. Den rörliga delen av ersättningen är till 75 % baserad på att företaget uppnår vissa förutbestämda resultatmål. Resterande 25 % är baserad på förutbestämda mål relaterade till den personliga prestationen.

Diskretionär ersättning

Styrelsen har möjligheten att besluta om att en diskretionär ersättning för personer i bolagets ledning, inklusive verkställande direktören, ska kunna utgå. Förutsättningarna för att diskretionär ersättning ska utgå ska vara av extraordinär karaktär. Den diskretionära ersättningen omfattas inte av beloppsbegränsningen för den rörliga ersättningen.

Förutsättningar för rörlig ersättning och prestationskrav

Styrelsen äger fritt besluta om förutsättningarna för att rörlig ersättning ska utgå.

2017 förslag till årsstämman

Verkställande direktören

Utöver den fasta årslönen har verkställande direktören en rörlig ersättning som maximalt kan uppgå till 2.600.000 kronor. Den rörliga delen av ersättningen är baserad på att företaget uppnår vissa förutbestämda resultatmål.

Övriga personer i bolagets ledning

Övriga personer i bolagets ledning kan erhålla en rörlig ersättning som uppgår till högst 40 % av den fasta årslönen. Den rörliga delen av ersättningen är till 75 % baserad på att företaget uppnår vissa förutbestämda resultatmål. Resterande 25 % är baserad på förutbestämda mål relaterade till den personliga prestationen.

Diskretionär ersättning

Styrelsen har möjligheten att besluta om att en diskretionär ersättning för personer i bolagets ledning, inklusive verkställande direktören, ska kunna utgå. Förutsättningarna för att diskretionär ersättning ska utgå ska vara av extraordinär karaktär. Den diskretionära ersättningen omfattas inte av beloppsbegränsningen för den rörliga ersättningen.

Förutsättningar för rörlig ersättning och prestationskrav

Styrelsen äger fritt besluta om förutsättningarna för att rörlig ersättning ska utgå.